

Infos und Anmeldung:
Fon 05121 - 2892872 · Fax 05121 - 2892879
info@dvlab.de · www.dvlab.de

Sehr geehrte Damen und Herren,
liebe Kolleginnen und Kollegen,

vor Ihnen liegt das Seminarangebot des Deutschen Verbandes der Leitungskräfte der Alten- und Behindertenhilfe (DVLAB) für das zweite Halbjahr 2018. Die Themen berücksichtigen die Wünsche der Mitglieder und spiegeln gleichzeitig die Haltung unseres Berufsverbandes wider.

DVLAB-Mitglieder können pro Kalenderjahr zwei Management-Seminare kostenlos in Anspruch nehmen. Jedes weitere Management-Seminar wird mit einer Gebühr von 180,00 € berechnet.

Für **Nicht-Mitglieder** gelten die nachstehenden Gebühren:
Pro Management-Seminar 240,00 € (inkl. 19 % MwSt.)
Die Teilnahmegebühr enthält die Kosten für die Mittagsverpflegung, die Kaffeepausen sowie das Tagungsskript.

Ausführliche Informationen und Anmeldung

Ausführliche Informationen zu den vorgestellten Angeboten und Referentinnen/Referenten erhalten Sie auf unserer Homepage www.dvlab.de unter dem Menüpunkt "Management-Seminare". Ihre Anmeldung kann per Fax, per Mail oder über die Homepage des DVLAB erfolgen:

DVLAB - Service GmbH
Bahnhofsallee 16, 31134 Hildesheim
Fon: 05121 - 2892872 · Fax: 05121 - 2892879 · E-Mail: info@dvlab.de

Das neue Strukturmodell der Pflegedokumentation (SIS) erfolgreich einführen und umsetzen: Anforderungen an das Qualitätsmanagement

Termine
25.10.18 Hamburg
29.11.18 Kassel

Die Umstellung auf SIS erfordert mehr als die bloße Verwendung neuer Formulare: Es gilt, eine tragfähige und stimmige Verankerung herzustellen und dabei die Vorgaben an das QM zu berücksichtigen.

Im Seminar werden konkrete und erprobte Lösungsansätze des Qualitätsmanagements dargestellt, um so eine gute Ausgangslage für die Implementierung von SIS zu erhalten.

Seminarleitung: Thorsten Dietz

Dipl. Pflegewirt (FH), Einrichtungsleiter in Freiburg sowie Projektverantwortlicher für die Einführung des neuen Strukturmodells in mehreren Einrichtungen der Altenhilfe; freier Mitarbeiter bei Age Consult, Freiburg; Vorsitzender der DVLAB-Landesgruppe Baden-Württemberg



Umgang mit Mitarbeitermacht
Mut, auch "Nein" zu sagen

Termine
04.10.18 Hannover
02.11.18 Kassel

Nimmt die Führung, egal auf welcher Ebene, ihre Aufgaben nicht optimal wahr, regiert über kurz oder lang das Krisengeschehen. Das ist in der Pflegebranche, nicht zuletzt durch die Situation auf dem Personalmarkt und deren Folgen wie beispielsweise die wachsende Macht der Mitarbeitenden, allgegenwärtig. Klassische Führungsinstrumente versagen, denn kaum ein Mitarbeitender muss Konsequenzen aus einem Fehlverhalten fürchten.

Führungskräfte stecken immer wieder in dem Dilemma, zwischen der Durchsetzung der betrieblichen Interessen oder die Berücksichtigung von Mitarbeiterwünschen entscheiden zu müssen. In einer solchen Situation ist es erforderlich, dass die Führung den tiefen Wunsch des Teams nach Orientierung und Perspektive erfüllt und mehr denn je Stabilität zeigt.

Seminarleitung: Andrea Schnell

1991–1995 Studiengang Sozialwesen FH Hannover, Abschluss: Dipl. Sozialpädagogin, 1992–1996 Ausbildung in Three in One Concepts, 1995–1996 Berufspraktikum als Sozialpädagogin im Bereich der Familienhilfe, seit 1996 Selbständige Dozentin und Coach im Gesundheitswesen



„Ambulantisierung“: Auswirkungen der Pflegestärkungsgesetze II und III
Leistungs- und vertragsrechtliche Grundlagen und praktische Erfahrungen

Termin
26.09.18 Holle

Am Beispiel der Seniorenzentrum Holle GmbH wird dargestellt, über welche Chancen bisher rein stationäre Träger seit 2017 verfügen, wenn sie sich für eine quartiersbezogene Entwicklung öffnen.

In Holle wurde aus einem spezialisierten stationären Angebot für Menschen mit Demenz eine vernetzte Struktur mit ambulanter und teilstationärer Pflege, einer modernen Wohnform sowie einer ausdifferenzierten Heimversorgung, die Zuspruch bei allen Beteiligten erfährt.

Seminarleitung: Peter Dürrmann

Dipl. Sozialpädagoge/-arbeiter, Geschäftsführer der Seniorenzentrum Holle GmbH, Bundesvorsitzender des DVLAB e.V., Sprecher des Bündnisses für Altenpflege, Holle



Zeitgemäße Konzepte in der Begleitung von Menschen mit Demenz
Von ambulanten Wohngemeinschaften bis zur Pflegeoase

Termin
27.09.18 Holle

Die Zukunft der Betreuung von Menschen mit Demenz liegt in einander ergänzenden Betreuungsansätzen: von ambulanten Wohngemeinschaften in Kombination mit Tagespflegen bis hin zu segregativen Konzepten und der Pflegeoase aus einer Hand.

Das Beispiel der Seniorenzentrum Holle GmbH verdeutlicht, wie Verantwortliche den individuellen Krankheitsverläufen und unterschiedlichen Betreuungsbedarfen erfolgreich begegnen können. Der Schwerpunkt des Seminars liegt bei den konzeptionellen Ansätzen, deren Kosten sowie einer Begehung.

Seminarleitung: Peter Dürrmann

Dipl. Sozialpädagoge/-arbeiter, Geschäftsführer der Seniorenzentrum Holle GmbH, Bundesvorsitzender des DVLAB e.V., Sprecher des Bündnisses für Altenpflege, Holle



24. Bundeskongress

am 15. und 16. November 2018 in Berlin

Sichern Sie Ihre Teilnahme!

Herausforderung Altenpflege für die Politik

Bausteine für ein Gesamtkonzept in dieser Legislaturperiode

Erleben und diskutieren Sie in Berlin mit, wie hochkarätige Referentinnen und Referenten sowie PolitikerInnen des Deutschen Bundestages die Weiterentwicklung der Altenhilfe in der neuen Legislaturperiode und darüber hinaus beurteilen.

Auf dem 24. DVLAB Bundeskongresses erwarten wir 500 Leitungskräfte. Das sind ausgezeichnete Voraussetzungen für einen erfolgreichen Wissenstransfer und einen guten kollegialen trägerübergreifenden Austausch. Wir freuen uns auf Sie!



Leistungsgerechte Vergütung und Gewinnchance
Tarifliche Bezahlung, Anerkennung von Personalkosten, Wagniszuschlag

Termine
30.10.18 Kassel
28.11.18 Nürnberg

Schiedsstellen und Gerichte sind immer wieder mit der Bemessung eines leistungsgerechten Entgeltes befasst, zuletzt etwa die Schiedsstelle NRW, deren Spruch zum Wagniszuschlag in Höhe von 4 % vom Landessozialgericht aufgehoben wurde, wogegen nun wiederum die Revision vor dem Bundessozialgericht anhängig ist.

Das Seminar vermittelt den aktuellen Stand zur Berücksichtigung des tatsächlichen Aufwandes, insbesondere der Personalkosten, des betrieblichen Wagnisses und der Gewinnchance der Einrichtung.

Seminarleitung: Dr. Sebastian Weber

Rechtsanwalt, Sozietät Bender und Philipp in München, Wissenschaftlicher Referent am Max-Planck-Institut für Sozialrecht und Sozialpolitik. Lehrbeauftragter an der Katholischen Universität Eichstätt-Ingolstadt sowie an der Hochschule München



Personalarbeit erfolgreich gestalten
Praxisorientierte Beispiele vom Netto-stundendienst bis zu Jahresarbeitszeit-Modellen

Termine
25.10.18 Freiburg
26.10.18 Würzburg

Als verantwortliche Leitung einer Einrichtung muss man immer stärker auf die Erwartungen von MitarbeiterInnen eingehen: das Recht auf eine zuverlässige Dienstplan-Gestaltung; die Sicherheit, nicht wegen Krankheitsausfällen aus dem Frei gerufen zu werden; die Minimierung von Überstunden; die Berücksichtigung von persönlichen Wünschen der MitarbeiterInnen.

Themen werden u.a. sein: bedarfsgerechte Personaleinsatzplanung; Nettoarbeitszeiten; Urlaubsplanung; Jahresarbeitszeit-Modelle; Springer-Modelle.

Seminarleitung: Georg Nicolay

1998–2015: GDA GmbH, Hannover, Geschäftsführer; seit 2016: IdeaCare Georg Nicolay, Köln, Unternehmensberatung; seit 2018 terra est vita gGmbH, Geschäftsführer; ehrenamtl. Tätigkeit: DER HOF e.V. und terra est vita gGmbH; seit 1989: DVLAB e.V., Bundesvorstandsmitglied



Führung bunter Teams: Multikulti mit 4 Generationen

Termin
09.11.18 Hannover

In unseren heutigen Pflegeteams sind bis zu vier Generationen vertreten, das ist nicht unproblematisch. Verhaltensmuster, Fähigkeiten, Ansichten und Erwartungen klaffen weit auseinander. Hinzu kommen verschiedene Nationalitäten im Team.

Pflegen Sie Ihre Organisationskultur wie einen guten Garten. Es kann ein harmonisches Bild entstehen. Der Workshop hilft Ihnen, die Struktur Ihres bunten Teams systematisch aufzubauen.

Seminarleitung: Karla Kämmer

Inhaberin der Karla Kämmer Beratungsgesellschaft, Essen, Diplom-Sozialwissenschaftlerin, Diplom-Organisationsberaterin, Lösungsorientierter Coach und Solution Fokused Therapie (SFT), Lehrerin für Pflegeberufe, Gesundheits- und Krankenschwester, Altenpflegerin, Kuratorin der Demenz Support Stuttgart, Fachbuchautorin



Arbeitnehmermarkt als Herausforderung für Führungskräfte

Termine
21.09.18 Hannover
23.11.18 Gütersloh

Unternehmen befinden sich im Wettbewerb um Talente. Sie müssen gute Mitarbeitende gewinnen – und auch halten! Mitarbeitende erwarten heute ein hohes Maß an Selbstständigkeit, Freiheit und Teilhabe an der Gesellschaft. Gleichzeitig gilt aber immer noch: Leistung gegen Geld!

Welche Herausforderungen aber auch Chancen ergeben sich für Führungskräfte in diesem Umfeld? Das Seminar gibt zu diesem Spannungsfeld Impulse und lädt zu einem intensiven Austausch unter Experten ein!

Seminarleitung: Dr. Christian Grüninger

Studium der Erziehungswissenschaft und Psychologie, Coach und Wirtschaftsmediator, NLP / Systemisches Coaching / Gewaltfreie Kommunikation



Fit in unsicheren Zeiten: Reorganisation, Einsatzplanung, Motivation, Notfallmanagement und fachliche Steuerung

Termin
04.12.18 Berlin

Die Zukunft hat begonnen: Grundlegender Wandel und beständige Qualitätsarbeit prallen aufeinander. Alles muss neu gedacht, klassische und agile Strategien müssen kombiniert werden.

Es gilt, gleichzeitig effizient, mitarbeiterfreundlich und flexibel zu sein. Und das trotz allem nutzerfreundlich und im hohen Maße leistungssicher. Unmöglich? Nein! Der Workshop zeigt, wie das gelingen kann.

Seminarleitung: Karla Kämmer

Inhaberin der Karla Kämmer Beratungsgesellschaft, Essen, Diplom-Sozialwissenschaftlerin, Diplom-Organisationsberaterin, Lösungsorientierter Coach und Solution Fokused Therapie (SFT), Lehrerin für Pflegeberufe, Gesundheits- und Krankenschwester, Altenpflegerin, Kuratorin der Demenz Support Stuttgart, Fachbuchautorin



Tagespflege: Pffiffig gedacht – erfolgreich gemacht

Termine
23.08.18 Hannover
18.10.18 Nürnberg

Die Tagespflegeeinrichtungen führten viele Jahre ein Schattendasein in der Branche. Sie galten als wenig ertragreich und mit hohen Auslastungsrisiken behaftet. Inzwischen jedoch boomt die Nachfrage nach Tagespflegeplätzen. Es gilt nun, sich durch erfolgreiche Konzepte von anderen Einrichtungen abzuheben.

Seminarinhalte:
- Wirtschaftliche und rechtliche Grundlagen
- Tagespflege erfolgreich führen
- Konzeptionelle Ansätze und Ideen in der Tagespflege
- Fachlicher Austausch der Teilnehmer/-innen
- Praktische Tipps

Seminarleitung: Stephan Dzulko

context Akademie Krefeld, ist Fachautor und Berater von Einrichtungen der Altenhilfe. Er war langjährig stellvertretender Bundesvorsitzender des VDAB, Krefeld und ist heute Mitglied im Bundesvorstand des DVLAB e.V.



Ihr DVLAB-Motivationskick: Einen Tag lang professionell Kraft schöpfen für Ihr Management

Termin
06.12.18 Kassel

Wir hetzen durch den Alltag, Informationsflut und hohes Arbeitsaufkommen überrollen uns. Gegensteuern fällt schwer. Wir setzen uns selbst unter Druck.

Jetzt am Jahresende: STOPP!
Neu denken, Motivation für 2019 sichern!

Seminarleitung: Karla Kämmer

Inhaberin der Karla Kämmer Beratungsgesellschaft, Essen, Diplom-Sozialwissenschaftlerin, Diplom-Organisationsberaterin, Lösungsorientierter Coach und Solution Fokused Therapie (SFT), Lehrerin für Pflegeberufe, Gesundheits- und Krankenschwester, Altenpflegerin, Kuratorin der Demenz Support Stuttgart, Fachbuchautorin



Erfolgreiches Pflegegradmanagement – erfolgreiche Widersprüche

Termine
21.09.18 Düsseldorf
07.11.18 Berlin

Der richtige Pflegegrad für Bewohner und Kunden ist mitentscheidend für ausreichend Personal in der Einrichtung und den wirtschaftlichen Erfolg. Durch relativ geringen Aufwand lässt sich sicherstellen, dass alle Pflegebedürftigen zu jedem Zeitpunkt in den richtigen Pflegegrad eingestuft sind. Hierzu gehört auch, den richtigen Pflegegrad ermitteln und durchsetzen zu können.

Seminarinhalte:
- Das Begutachtungsinstrument
- Funktion und Umsetzung eines funktionierenden Pflegegradmanagements
- Erfolgreiche Widersprüche
- Praktische Tipps

Seminarleitung: Stephan Dzulko

context Akademie Krefeld, ist Fachautor und Berater von Einrichtungen der Altenhilfe. Er war langjährig stellvertretender Bundesvorsitzender des VDAB, Krefeld und ist heute Mitglied im Bundesvorstand des DVLAB e.V.



Mitgliedschaft bringt Vorteile!

- ▶ Nutzen Sie für Ihre Fortbildung zwei kostenfreie Management-Seminare Ihrer Wahl aus unserem Programm. Und das jedes Jahr!
- ▶ Erleben Sie unseren Bundeskongress zu Vorzugskonditionen. Immer im November in Berlin!
- ▶ Profitieren Sie von allen unseren Veranstaltungen. Stets mit vergünstigter Teilnahme!
- ▶ Vertrauen Sie im Fall der Fälle auf die automatische Absicherung durch eine Berufsrechtsschutzversicherung. Sie ist im Mitgliedsbeitrag enthalten!
- ▶ Stärken Sie sich bei uns durch organisierten kollegialen Austausch. Nutzen Sie unser trägerunabhängiges Netzwerk!
- ▶ DVLAB – dieser Zusammenschluss lohnt sich. Für jährlich 220 Euro!

Entscheiden Sie sich für den **DVLAB!**